

智財管理系統化 競爭力UP

中華公司治理協會辦研討會

經濟日報 A22版 102.10.2 (三)

記者吳泓勳／台北報導

中華公司治理協會與經濟部工業局昨(1)日合辦CG6008公司治理評量制度第二次授證典禮暨「智慧財產管理、揭露之最佳實務」研討會。資策會科法所副所長吳文珠表示，期望協助企業導入「台灣智慧財產管理規範」(TIPS)，建立系統化的智財管理流程，並結合公司治理，提高國際智財權的保護與競爭力。

吳文珠表示，包含日本、大陸、韓國、新加坡等國，近年都不斷制定智慧財產權的法規政策，甚至提高到國家戰略層級。舉例來說，2002年日本就通過智財基本法，確定「智財立國」目標。大陸也頒布國家知識產權戰略綱要，並在今年3月公告「企業知識產權管理規範」。

吳文珠表示，為提高國際智財權的競爭力，台灣急需有效建立智財管理系統。許多企業都知道智財權保護的重要，但就像是拼圖一樣，缺乏有系統的管理。

舉例來說，去年台灣三星委託耕興公司新竹實驗室測試當時未上市的Galaxy S3原型機，卻因內部工程師將手機拍照上傳臉書，導致三星撤單並造成耕興商譽受損，連帶影響當年營收。

吳文珠表示，雖然耕興簽有員工保密條款，也了解智財權保護的重要性，但外洩員工不屬於測試工程師，理論上不可進入測試區拍照，顯示在部分門禁、權限管理上仍不夠系統化。

吳文珠指出，資策會科法所受工業局委託，實施「台灣智慧財產管理規範」(TIPS)系統建置與輔導企業計畫，從2007年推動，除提供企業導入系統化的智財權流程管理之外，更希望得以協助企業擬訂具體策略。

康和證券總經理葉秀惠指出，無形資產占台灣企業的資產比重不到1%，美國前500大企業，比重平均有20%，營收來源更有許多來自於此。台灣過去習慣製造業代工，未來轉型必定要增加對無形資產的重視，至少先從智財權管理作起。

如何落實智財管理與公司治理，吳文珠建議，對內應強化相關公司治理，例如資訊揭露納入公司治理、內稽內控的一環，且智財經營管理議題應拿到董事會討論；對外必須在年報等完整揭露與透明度。

呼籲企業導入TIPS規範 建立相關流程 強化無形資產戰



中華公司治理協會理事長呂東英(前排中)、經濟部工業局副局長呂正華(前排右)、櫃買中心董事長吳壽山(前排右三)等人昨天在「CG6008公司治理協會授證典禮暨智慧財產管理、揭露之最佳實務」研討會中，與獲獎公司代表合影。

記者侯永全／攝影

CG6008公司治理評量

第二階段授證企業

通過版本	企業類型	授證企業
通用版	上櫃	友輝光電
		雙邦實業
		光環科技
		合一生技
		亞泰影像
		東林科技
		牧德科技
		紅心辣椒娛樂
		茂為歐買尬數位科技
		德英生技
通過版本	上櫃	穩懋半導體
		耀億工業

資料來源：公司治理協會
吳泓勳／製表

台酒逾千商標 一手掌握

【記者吳泓勳／台北報導】資策會科法所2007年推行「台灣智慧財產管理規範」(TIPS)，台灣菸酒公司是導入企業之一，台灣菸酒公司法務處長王自來昨(1)日指出，台灣菸酒以此進行系統化流程管理，掌握國內外逾千個商標等智慧財產，更有助台灣菸酒避免被侵權的管理意識。

王自來坦言，過去未建立系統化的智財管理與維權意識之前，確實吃了不少悶虧。

舉例來說，有一款酒在台灣賣得很好，在大陸卻因為

商標的國畫圖已被搶先註冊，無法在大陸販售。過去內部的研發著作權等紀錄保存不足，沒有能力撤銷對方的商標註冊。

引進TIPS的系統流程管理後，可更有助台灣菸酒避免被侵權的管理意識。近期就發現到新加坡、菲律賓各有一起仿冒案例，可第一時間向對方要求和解。

王自來表示，台灣菸酒過去獨占市場，隨著民營化以後，必須管理保護大量智財權，引進TIPS後有助於提高對智財權的保護意識、智財證據保存與維權等管理辦

法。

王自來表示，對智慧財產權的保護意識與辦法，台灣菸酒公司分為好幾個階段，早在公賣局前身時，由於當時獨占菸酒市場，除公賣局以外的菸酒都是禁品，根本沒有智財權的必要。

但菸酒專賣條例廢止後，台灣菸酒轉向民營化，為提高市場競爭力，須多角化經營策略，除了原來菸酒之外，包含餅乾、保養品、保健食品等都成為產品。以去年為例，就創下91億元的盈餘，導致菸酒公司必須管理大量商標、著作權。

治理評量 與時俱進

【記者吳泓勳／台北報導】中華公司治理協會昨(1)日舉行CG6008公司治理評量第二階段授證企業典禮，授證企業包含友輝光電、上環科技、德英生技等12家上櫃企業。中華公司治理協會理事長呂東英指出，公司治理評量已進行到第八屆，未來每年都會針對社會變遷做微調、精進，提供企業增進永續發展競爭力的平台。

呂東英指出，通過公司治理評量的企業，協會除了會將該資訊轉交聯徵中

心，並揭露在公司資料上提供查詢，也會透過投資人協會、媒體等管道傳播，給機構法人投資參考。

櫃買中心董事長吳壽山表示，上櫃企業更需要公司治理，這代表組織制度經得起考驗，提供給投資人正確判斷的公正平台。

公司治理協會評量委員會副主委劉文正指出，不同公司發展階段，必須具備不同的治理制度，最重要的是董事長的承諾，才有決心帶領董事會具體落實。