

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因														
	是	否	摘要說明															
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專（兼）職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	V		本公司設置 ESG 委員會推動永續發展，組織架構區分公司治理小組、夥伴關係小組、環境永續小組、友善職場小組及社會回饋小組，進行永續發展中長期規劃，確保策略充份落實於公司日常營運中，以期達成永續發展目標；並每年向董事會(113/2/29、113/10/28)報告永續發展推動實績，由董事會督導檢討經營治理、環境永續及社會參與之計畫目標。	無重大差異														
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	V		<p>本公司資料評估風險邊界包含台北亞泰及深圳亞泰，推動單位依重大性原則，以問卷方式進行辨識、衡量評估、監督及管控之風險管理及採取具體之行動方案，降低相關風險之影響。其中與公司營運相關之 ESG 議題、風險項目及管理如下：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>重大議題</th> <th>風險評估項目</th> <th>說明</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>環境</td> <td>氣候變遷及減碳行動管理</td> <td>1.本公司主要生產活動於深圳廠；本公司訂有「溫室氣體盤查管理程序」及「溫室氣體內部查證作業管理辦法」，定期對各職場溫室氣體排放進行盤查及查證。 2.本公司每年執行一次溫室氣體盤查與查證；設定溫室氣體減量目標，持續尋找減量方案。</td> </tr> <tr> <td>社會</td> <td>勞雇關係與勞資關係</td> <td>1.台北亞泰參照勞動基準法訂立薪酬、績效、紅利發放等政策，並鼓勵同仁適度安排特休等，持續提供員工完善福利，以及多元、包容與友善的工作環境，並建立有效的溝通與交流，完善升遷制度。 2.深圳亞泰設有「绩效管理標準」，將員工個人表現與薪酬掛鉤，激勵員工落實公司經營和策略目標的實現。此外公司員工留任計畫持續推動，並進行每年度薪資審查，比較本公司目前薪資水平、法令規定的薪資水平、市場及產業薪資水平，以確保薪酬維持競爭力。</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">公司治理</td> <td>法令遵循</td> <td>本公司建立治理組織架構並落實內部控制機制，確保合理控制法令遵循的可能重大風險。</td> </tr> <tr> <td>強化董事會職能</td> <td>1.本公司為董事規劃相關進修議題，提供董事最新法規、制度發展與政策，持續強化董事會職能。 2.投保董事責任險，保障其受訴訟或求償之情形。 3.董事會多元化政策持續落實。</td> </tr> </tbody> </table>	重大議題	風險評估項目	說明	環境	氣候變遷及減碳行動管理	1.本公司主要生產活動於深圳廠；本公司訂有「溫室氣體盤查管理程序」及「溫室氣體內部查證作業管理辦法」，定期對各職場溫室氣體排放進行盤查及查證。 2.本公司每年執行一次溫室氣體盤查與查證；設定溫室氣體減量目標，持續尋找減量方案。	社會	勞雇關係與勞資關係	1.台北亞泰參照勞動基準法訂立薪酬、績效、紅利發放等政策，並鼓勵同仁適度安排特休等，持續提供員工完善福利，以及多元、包容與友善的工作環境，並建立有效的溝通與交流，完善升遷制度。 2.深圳亞泰設有「绩效管理標準」，將員工個人表現與薪酬掛鉤，激勵員工落實公司經營和策略目標的實現。此外公司員工留任計畫持續推動，並進行每年度薪資審查，比較本公司目前薪資水平、法令規定的薪資水平、市場及產業薪資水平，以確保薪酬維持競爭力。	公司治理	法令遵循	本公司建立治理組織架構並落實內部控制機制，確保合理控制法令遵循的可能重大風險。	強化董事會職能	1.本公司為董事規劃相關進修議題，提供董事最新法規、制度發展與政策，持續強化董事會職能。 2.投保董事責任險，保障其受訴訟或求償之情形。 3.董事會多元化政策持續落實。	無重大差異
重大議題	風險評估項目	說明																
環境	氣候變遷及減碳行動管理	1.本公司主要生產活動於深圳廠；本公司訂有「溫室氣體盤查管理程序」及「溫室氣體內部查證作業管理辦法」，定期對各職場溫室氣體排放進行盤查及查證。 2.本公司每年執行一次溫室氣體盤查與查證；設定溫室氣體減量目標，持續尋找減量方案。																
社會	勞雇關係與勞資關係	1.台北亞泰參照勞動基準法訂立薪酬、績效、紅利發放等政策，並鼓勵同仁適度安排特休等，持續提供員工完善福利，以及多元、包容與友善的工作環境，並建立有效的溝通與交流，完善升遷制度。 2.深圳亞泰設有「绩效管理標準」，將員工個人表現與薪酬掛鉤，激勵員工落實公司經營和策略目標的實現。此外公司員工留任計畫持續推動，並進行每年度薪資審查，比較本公司目前薪資水平、法令規定的薪資水平、市場及產業薪資水平，以確保薪酬維持競爭力。																
公司治理	法令遵循	本公司建立治理組織架構並落實內部控制機制，確保合理控制法令遵循的可能重大風險。																
	強化董事會職能	1.本公司為董事規劃相關進修議題，提供董事最新法規、制度發展與政策，持續強化董事會職能。 2.投保董事責任險，保障其受訴訟或求償之情形。 3.董事會多元化政策持續落實。																
<p>三、環境議題</p> <p>(一)公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？</p> <p>(二)公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？</p> <p>(三)公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風</p>	V		(一)本公司深圳廠通過 ISO 14001:2015 認證，並建立一套系統，協助在生產、銷售、產品使用和廢棄後的整個產品生命週期中，找出可能的環境問題並加以改進，以減少對環境的衝擊；本公司重視目前日趨嚴重的環保問題，積	無重大差異														

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																											
	是	否	摘要說明																												
<p>險與機會，並採取相關之因應措施？</p> <p>(四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？</p>			<p>極落實【遵守法規·預防公害·減廢省能，PDCA·內外兼善】之環境方針，對內我們將本方針傳達每一員工，以求真正落實，對外將本方針公開於社會大眾，以宣示公司捍衛環境保護之決心，深圳廠 ISO 14001 首次取得認證日期 2005/01/13，證書效期 2024/01/20 ~ 2027/01/19。</p> <p>(二) 本公司積極推動各項能源減量措施，除選用效率較高及節能設計之設備，降低能源消耗，使能源使用效率最佳化，並在用水、用電定期盤查及巡察，設定每年減量目標，用水用電總量各減少 1%。2024 年實際用電總量減少 19.8%，主係汰換舊設備，採高能源使用效率之新設備，同時強化無塵室能耗管理；實際用水量減少 12.2%，主係汰換設備配套減少用水，亦設計冷卻塔採回收用水。此外，本公司使用原物料符合歐盟之 RoHS、REACH 等規範，並積極評估採用回收塑料設計 CIS 模組於產品源頭減碳；2024 年並舉行節能意識教育訓練計 2 小時，共計 123 人次參與。</p> <p>(三) 本公司以永續發展持續關注氣候變遷影響，探討對企業可能產生的潛在風險與機會，審視公司氣候變遷策略與目標、管理氣候變遷風險與機會行動，適時檢視執行狀況與討論未來計劃。</p> <p>(四) 本公司深圳廠統計溫室氣體排放資訊如下：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>範疇一</th> <th>範疇二</th> <th>排放量 (tCO<sub>2</sub>e)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2022</td> <td>79.02</td> <td>9,236.04</td> <td>9,315.06</td> </tr> <tr> <td>2023</td> <td>76.95</td> <td>8,983.90</td> <td>9,060.85</td> </tr> </tbody> </table> <p>(註)2024 年資訊統計中</p> <p>本公司深圳廠統計用水量資訊如下：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>總用水度數(立方公尺)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2023</td> <td>64,575</td> </tr> <tr> <td>2024</td> <td>56,676</td> </tr> </tbody> </table> <p>本公司深圳廠統計用廢棄物資訊如下：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>無害廢棄物(噸)</th> <th>有害廢棄物(噸)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2023</td> <td>82.45</td> <td>2.91</td> </tr> <tr> <td>2024</td> <td>76.80</td> <td>3.39</td> </tr> </tbody> </table> <p><u>管理政策</u></p> <p>本公司主要生產活動來自深圳廠，為達成節能減量永續經營，在溫室氣體排放、用水、用電等方面，每年檢討目標達成。在溫室氣體排放方面，主要來自範疇二電力排放，深圳亞泰設定以 2021 年為基準，每年以減量 1% 溫室氣體排放為目標；2023 年目標達成來自生產數量減少，然本公司持續透過更換效率較高及節能設計之設備，降低能源消耗，使能源使用效率最佳化；在用水方面，在製程上改善及機台操作關注節水議題，落實日常節約用水，並定期巡</p>	年度	範疇一	範疇二	排放量 (tCO <sub>2</sub> e)	2022	79.02	9,236.04	9,315.06	2023	76.95	8,983.90	9,060.85	年度	總用水度數(立方公尺)	2023	64,575	2024	56,676	年度	無害廢棄物(噸)	有害廢棄物(噸)	2023	82.45	2.91	2024	76.80	3.39	
年度	範疇一	範疇二	排放量 (tCO <sub>2</sub> e)																												
2022	79.02	9,236.04	9,315.06																												
2023	76.95	8,983.90	9,060.85																												
年度	總用水度數(立方公尺)																														
2023	64,575																														
2024	56,676																														
年度	無害廢棄物(噸)	有害廢棄物(噸)																													
2023	82.45	2.91																													
2024	76.80	3.39																													

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>查減少水資源浪費；在廢棄物資方面，本公司訂有「廢棄物管理標準」及「有毒有害廢棄物管理標準」，並以廢棄物總量削減與廢棄物資源化為策略，減少廢棄物產出，達到廢棄物減量。在減廢的環境方針，訂定環境目標，確實執行及透過內部審核和管理評審，發掘問題再以PDCA 管理方法持續改善。</p> <p><u>驗證情形</u> 無。</p>	
<p>四、社會議題</p> <p>(一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？</p> <p>(二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施（包括薪酬、休假及其他福利等），並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？</p> <p>(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？</p> <p>(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？</p> <p>(五) 針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？</p> <p>(六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？</p>	V		<p>(一) 本公司重視勞工權益，除訂定「員工守則」，確保勞工各項合法權益外，對於各項勞動法令亦嚴格遵循；在人權政策方面，本公司參照 RBA 相關準則等，制定「職業道德與行為守則」，積極保障勞工人權。</p> <p>(二) 本公司訂有合理的員工福利措施，並且落實績效獎酬體制；透過此管理制度，員工獎酬與公司經營成果，團隊表現及員工個人績效直接連結，將經營成果適當回饋與員工；113 年平均員工薪資費用位上櫃電子零組件業第二。本公司落實職場多元化與平等，實現男女平等的獎酬條件及晉升機會；以台北亞泰公司統計，女性主管占比 43%，女性員工占比 46%。</p> <p>(三) 本公司深圳廠通過 ISO45001 認證，致力提供員工舒適、安全與健康之工作環境；本公司每年定期舉辦健康檢查，聘請專業醫師至本公司針對員工健康狀況提供諮詢服務；2024 年執行化學品防洩漏培訓及演習共計 35 人次，增強員工安全意識；並分梯次舉辦 ISO45001/IECQ QC080000/安全教育/應急救援知識/危險化學品知識/職業健康安全知識/消防知識等培訓共計 34 小時，共計 1,462 人次參與。本公司 2024 年尚無火災及職災相關情事發生。</p> <p>(四) 本公司訂有教育訓練管理規程，每年訂定員工訓練計畫，定期及不定期舉辦員工教育訓練，包含：台北亞泰訂有新人訓練、專業訓練、外部訓練、共同訓練，深圳亞泰訂有入社共通性教育訓練、職前訓練、階層別訓練、專業訓練，並有內部讀書會交流，積極提升員工職涯發展能力，協助同仁透過多元學習方式持續學習成長，並導入企業道德規範相關訓練課程；實際實施情形請參閱第 49~50 頁【五、勞資關係(2)員工進修與訓練】之說明。</p> <p>(五) 本公司產品之客戶主係電腦週邊設備組裝大廠，終端客戶則為全球品牌客戶，相關行銷及標示皆遵循國際準則，本公司設有品保及業務單位接受客戶之申訴，訂有「客訴處理標準」、「客返品處理作業標準」及「異常矯正預防與持續改善程序」，產品並投保 CGL 保險；同時主要客戶每年定期提出客戶服務、技術、</p>	無重大差異

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>品質的評分。本公司為加強客戶服務與對應、落實客戶之要求，針對重大議題、缺失等項目，交由相關權責單位對應窗口進行內部的溝通與檢討，並於期限內回覆改善對策方針，直至客戶無異議為止。</p> <p>(六)本公司訂有「供應商管理標準」；如在環境保護方面，明訂供應商評選時，取得供應商管理系統認證(IECQ、QC080000)、具 EICC 意向，或有意願回收包材者等，將評估優先合作，且需遵守本公司「產品危害物質管理程式」中所列 HSF 管理要求，不符合 HSF 管理要求造成公司重大損失者，取消合格供應商資格。本公司在環保、職業安全衛生及勞動人權等議題遵循國際規範並與供應商共同善盡企業社會責任，針對 EICC 遵循項目包括①管理體系、②環境管理、③勞工管理、④健康與安全管理、⑤道德規範及⑥RBA 等、擬定稽核內容數項，每年對供應商進行稽核，並進行輔導及教育。稽核結果如屬 B、C 級者，供應商須提出改善報告，公司並再進行確認或再次稽核，如屬 D 級者，將取消供應商資格。</p>	
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？	V		本公司已參考GRI、SASB之準則規範編制並揭露112年度永續報告書，惟未取得第三方驗證單位之確信或保證意見	無重大差異
六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：無重大差異情事。				

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	

一、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊：

環境議題方面：

①本公司秉持對環境保護理念，注重供應商教育，並強調環境安全衛生及健康的重要性；在衝突礦物的政策上，本公司宣告不會使用剛果民主共和國(DRC)及其周圍國家和地區境內的衝突礦物，並落實於採購作業。

②本公司與供應商簽定之交易契約規定，其所提供之標的物無安全或衛生上之危險，不會造成人身之傷害；此外，為因應國際社會對環保的要求，其提供之標的物符合綠色產品規定，包括但不限於RoHS限用物質。

社會議題方面：

①本公司依據營業據點所在地等法令，如：勞動基準法、就業服務法、性別工作平等法、中華人民共和國勞動法、就業促進法等，遵守國際勞動標準以《聯合國世界人權宣言》、《聯合國企業與人權指導原則》、國際勞動組織工作基本原則與權利宣言、《責任商業聯盟 (RBA, Responsible Business Alliance) 》之勞工人權標準為基礎，制定「職業道德與行為準則」，保障員工合法權益，並遵守道德規範，使同仁得到國際社會所共識的尊重和尊嚴；其中在遵守法規、勞動權益、童工、工時、薪資與福利、平等對待、人道對待、反歧視、勞動安全、保障女性職工等方面，制定數項具體管理方案，積極保障勞工人權；本公司於2024年分梯次舉辦年度企業社會責任課程教育訓練，包含RBA勞工政策宣導2小時，共計462人次參加。

②本公司評估對社區風險或機會(台北亞泰位於新北中和、集團台中；深圳亞泰位於中國深圳公明區)採行相應措施，2024年履行多項企業社會責任活動，促進社區發展及認同；台北亞泰：社區救助方面，捐款鉅亨網2024溫暖送愛心活動、花蓮縣大比大家庭關懷協會、台東縣原住民嘎屋啦瀚文教發展協會；公益贊助方面，捐款台中中華口琴會慈善音樂會、台中慈濟城隍協會、中和廣濟宮及福和宮、豐原慈濟宮，共計新台幣約236千元。深圳亞泰：訂有社區參與管理標準，主動參與社會、社區活動，促進當地經濟發展；社區互助活動：深圳公明區福利院探望及敬老院慰問活動(1次/年)，投入4小時/人次及捐款人民幣約1.3千元、組織員工自願捐血活動(1次/年)、社內醫療救助(1次/年)，匯集捐款人民幣約1.4千元、舊衣捐贈活動(1次/年)。本公司計畫2025年在社區發展、社會貢獻、社會公益等方面，持續規劃合適之企業社會責任活動，包括但不限於講座、宣導活動、愛心活動、捐贈等形式。

③本公司深圳廠每年二次分上下半年舉行員工滿意度調查，主要針對員工福利厚生、工作環境、職業健康安全、組織管理、個人發展與人力資源、企業社會責任等方面進行調查，員工覆蓋率100%；調查結果顯示主要議題集中於福利厚生方面，本公司擬定具體對策包含：1.食堂伙食改善、2.薪酬議題：持續平衡公司效益調整公司薪酬，鼓勵員工強化技能提升其薪酬水平、3.娛樂項目及設施問題、及4.改善員工宿舍硬體。本公司持續發揮員工主觀動能，積極理解並提升員工認同。

二、氣候相關資訊執行情形：

項目	執行情形
1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	1. 本公司董事會及管理階層關注氣候相關風險與機會；已成立ESG委員會，負責制定、推動集團永續發展，並將永續發展執行成效等議題提報董事會，並規劃未來設立董事會層級之永續發展委員會。
2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。	2. 本公司關注氣候相關風險與機會，辨識永續議題包含：氣候變遷及減碳行動管理、能源管理、廢棄物及資源利用率等議題之短(1年)、中(2-3年)、長期(5年)目標，並在商品研發、創新設計方面，積極採取回收塑料設計產品減碳。
3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	3. 本公司雖非溫室氣體 2.5 萬公噸當量 CO <sub>2</sub> e 碳排企業，惟持續關注極端氣候事件對財務之影響，並已著手進行減碳及節能等行動管理方案。
4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	4. 本公司成立風險管理委員會，建立一致的風險管理政策，來辨識、分析、評量、風險回應、監督與審查並報告整個公司的各層級風險，以達成整體策略目標，並每年向董事會報告。
5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	5. 持續規畫檢討中。
6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	6. 持續規畫檢討中。
7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	7. 持續規畫檢討中。
8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。	8. 持續規畫檢討中。
9. 溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫。	9. 本公司實收資本額未達新台幣 50 億元，非屬此次揭露盤查等資訊之公司，惟已規劃進行溫室氣體盤查及確信作業。

